ECAP

Wofür wir stehen

Wir sind eine interkulturelle Organisation und Bildungspartnerin der Arbeitnehmenden.

Unsere Arbeit - von der Konzeption über die Umsetzung bis zur Evaluation - basiert auf den folgenden Grundsätzen. Dieses Leitbild ist zugleich unsere integrierte Politik für Qualität, Umwelt sowie Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Es bildet den verbindlichen Rahmen für unsere Ziele, Entscheidungen und die kontinuierliche Verbesserung unserer Leistungen.

Solidarität und Innovation verbinden

Wir fördern Solidarität durch Begegnung und Austausch zwischen Menschen unterschiedlicher Herkunft, Kulturen und Bildungsbiografien. Innovation verwirklichen wir, indem wir auf neue gesellschaftliche und arbeitsmarktbezogene Bildungsbedürfnisse reagieren - mit passenden Methoden und zukunftsgerichteten Projekten.

Das Recht auf lebenslanges Lernen stärken

Wir setzen uns für das individuelle und kollektive Recht auf lebenslanges Lernen als universelles Grundrecht ein. Bildung muss allen Menschen offenstehen - unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Sprache, Wohnort, Alter oder sozialer und beruflicher Situation.

Brücken zwischen den Kulturen schlagen

Wir verstehen Bildung als ein Werkzeug zur selbstbestimmten Lebensgestaltung und zur Förderung des interkulturellen Dialogs. Sie ermöglicht gegenseitiges Verstehen und Anerkennen.

Gegen Ausgrenzung bilden

Wir arbeiten für den Abbau von Barrieren und Diskriminierung beim Zugang zu Bildung - und somit gegen berufliche und gesellschaftliche Ausgrenzung.

Chancengleichheit verwirklichen

Wir setzen uns aktiv für die Gleichstellung aller Menschen ein - in der Gesellschaft und innerhalb unserer Organisation.

Partnerschaften und Netzwerke stärken

Wir kooperieren mit Organisationen und Menschen, die unsere Werte, Ziele und bildungspolitischen Überzeugungen teilen. In der Zusammenarbeit berücksichtigen wir auch gemeinsame Anforderungen an Qualität, Umwelt sowie Sicherheit und Gesundheit.

Mitarbeitende wertschätzen, konsultieren und beteiligen

Wir pflegen eine offene, respektvolle Zusammenarbeit. Die Mitgestaltung durch Mitarbeitende ist erwünscht und wird gefördert. Wir schaffen Raum für persönliche und berufliche Weiterentwicklung.

Digitale Teilhabe ermöglichen

Wir setzen uns dafür ein, dass alle Zugang zu digitalen Lernformen erhalten. Digitale Kompetenzen zu fördern ist ein zentraler Bestandteil unserer Bildungsarbeit - zur Teilhabe an Arbeitswelt und Gesellschaft. Digitale Lösungen setzen wir sicher, zugänglich, ressourcenbewusst und unter Wahrung der Gesundheit der Nutzenden ein.

Gemeinsam bilden, gemeinsam gestalten

Wir gestalten unsere Bildungsangebote bedürfnisorientiert im Dialog mit den Zielgruppen. Dabei stärken wir die Selbstwirksamkeit der Teilnehmenden und fördern ihre aktive Mitgestaltung von Lernprozessen und Inhalten.

Unsere Politik für Qualität, Umwelt, Sicherheit und Gesundheit

Qualität nachhaltig gestalten und systematisch weiterentwickeln

Wir richten unsere Bildungsangebote an den Bedürfnissen der Teilnehmenden und Auftraggebenden sowie an den für uns geltenden Anforderungen aus. Wir planen, realisieren und evaluieren unsere Leistungen systematisch und stellen die dafür erforderlichen Kompetenzen sicher. Rückmeldungen, Ergebnisse und Erfahrungen nutzen wir gezielt, um unsere Angebote und Prozesse kontinuierlich weiterzuentwickeln. So gewährleisten wir eine verlässliche Bildungsqualität, stärken die Zufriedenheit und fördern nachhaltige Lernerfolge.

Sichere und gesunde Arbeitsbedingungen gewährleisten

Wir sorgen für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und setzen uns dafür ein, arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu verhindern. Gefährdungen beseitigen wir, soweit dies möglich ist, und verbleibende Risiken reduzieren wir systematisch durch geeignete Schutzmassnahmen. Wir erfüllen die geltenden rechtlichen und weiteren Anforderungen, berücksichtigen die Bedürfnisse besonders schutzbedürftiger Personen und entwickeln Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz kontinuierlich weiter. Wir konsultieren die Mitarbeitenden und ihre Vertretungen und bauen die Hindernisse für eine wirksame Beteiligung ab.

Nachhaltig handeln und Verantwortung übernehmen

Wir verstehen Bildung als wichtigen Beitrag zu einer nachhaltigen und sozial gerechten gesellschaftlichen Entwicklung. Deshalb richten wir sowohl unsere Bildungsangebote als auch unser eigenes Handeln an sozialer, ökologischer und ökonomischer Verantwortung aus.

Wir schützen die Umwelt und gehen verantwortungsvoll und effizient mit Energie, Materialien und natürlichen Ressourcen um. Wir vermeiden Umweltbelastungen und Abfälle, wo immer dies möglich ist, berücksichtigen die Auswirkungen unserer Beschaffungen, Dienstleistungen und Bildungsangebote und leisten unseren Beitrag zum Klimaschutz, zur Anpassung an den Klimawandel sowie zum Schutz der Biodiversität.

Dabei erfüllen wir die geltenden rechtlichen und weiteren Anforderungen und entwickeln unser nachhaltiges Handeln kontinuierlich weiter.

Verbindlich handeln und gemeinsam weiterentwickeln

Wir setzen uns überprüfbare Ziele für Qualität, Nachhaltigkeit sowie Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit und stellen die notwendigen Ressourcen für deren Umsetzung bereit. Wir überprüfen regelmässig unsere Fortschritte, lernen aus den gewonnenen Erkenntnissen und entwickeln unser Handeln kontinuierlich weiter.

Wir machen dieses Leitbild innerhalb und ausserhalb unserer Organisation zugänglich und überprüfen es regelmässig sowie bei wesentlichen Veränderungen. Damit stellen wir sicher, dass unsere Grundsätze aktuell bleiben, gelebt werden und die Weiterentwicklung von ECAP unterstützen.

Zürich, 17.09.2026